

Утверждено
приказом директора МБОУ ДО
г. Иркутска «СШ № 5»
от 17. 05.2023 № 01-07-55/1

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников трудового коллектива
МБОУ ДО г. Иркутска «СШ №5»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования г. Иркутска «Спортивная школа № 5» (далее - Общее собрание; СШ) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности СШ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава СШ.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива СШ.

1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом СШ № 5.

1.5. Общее собрание работников является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления Учреждением.

1.6. Общее собрание работников состоит числа работников Учреждения, для которых СШ является основным местом работы.

2. Общее собрание работников осуществляет следующие полномочия:

2.1. Общее собрание работников дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками СШ;

2.2. Общее собрание работников обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в СШ, дает рекомендации по ее укреплению;

2.3. Общее собрание работников содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

2.4. Выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников СШ;

2.5. Общее собрание работников рассматривает иные вопросы деятельности СШ, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

3. При осуществлении своих полномочий общее собрание работников вправе:

3.1. Запрашивать от должностных лиц Учреждения информацию, касающуюся деятельности общего собрания работников СШ;

3.2. Выступать от имени Учреждения на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам оплаты труда в Учреждении, соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся прав и обязанностей работников.

3.3. Заседания общего собрания работников СШ проводятся по инициативе его членов или директора Учреждения не реже одного раза в год.

3.4. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

3.5. Решение общего собрания работников СШ считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании.

В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4. Документация и отчетность

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах СШ, передается по акту.